

สรุปการประชุมทีมงาน KM (Knowledge Management) และ

CKO (Chief Knowledge Officer) และ การจัดทำ

ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง (Blueprint for change)

วันอังคารที่ 15 พฤษภาคม 2550 เวลา 14.00 น.

ณ ห้องพลายแก้ว ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี

ผู้มาประชุม

- | | | |
|--------------------|--------------|--|
| 1. นายไพฑูรย์ | ซูเมือง | เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี |
| 2. นางวรรณิ | สันตมภัส | ปลัดจังหวัดสุพรรณบุรี |
| 3. น.ส.พรพิมล | อรุณสกุล | พาณิชย์จังหวัดสุพรรณบุรี |
| 4. นางณัฐกฤตา | กมล | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 8ว
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุพรรณบุรี |
| 5. นายภานุส | สุรรุ่งเรือง | นักวิชาการพัฒนาชุมชน 8ว
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรี |
| 6. นายชัยฤทธิ์ | เตนนทะโส | นักวิชาการที่ดิน 8ว
สำนักงานที่ดินจังหวัดสุพรรณบุรี |
| 7. นายสุชีพ | พันธู์จันทร์ | หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี
สำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี |
| 8. นายวีระ | ทวีสุข | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 |
| 9. นายนราธิป | พรหมอดุลย์ | ปลัดอำเภอเมืองสุพรรณบุรี
ที่ว่าการอำเภอเมืองสุพรรณบุรี |
| 10. น.ส.ศศลักษณ์ | ดอกพุ่ม | เจ้าพนักงานปกครองอำเภอเมืองสุพรรณบุรี
ที่ว่าการอำเภอเมืองสุพรรณบุรี |
| 11. น.ส.วิษณุ | คำเช่า | ที่ทำการปกครองจังหวัดสุพรรณบุรี |
| 12. น.ส.ศรีสุรางค์ | เคหะนาค | นักวิชาการสาธารณสุข 7
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี |
| 13. นายสมศักดิ์ | แส้ว | นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร 7
สำนักงานเกษตรจังหวัดสุพรรณบุรี |
| 14. นายอภิชาติ | สุติศา | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี |

- | | | |
|------------------|--------------------|--|
| 15. นายรัฐพงษ์ | นัฐพลวัฒน์ | แทนมหาวิทยาลัยและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุพรรณบุรี |
| 16. นายเจริญ | แสงเพชร | เจ้าพนักงานประมง 5
สำนักงานประมงจังหวัดสุพรรณบุรี |
| 17. ศตอ.หญิง | ฐิตาวิทย์ ชัยเจริญ | นักวิชาการแรงงาน 5
สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี |
| 18. นางลัดดา | นวราเสทิทัษย์ | นักวิชาการพัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรี |
| 19. น.ส.ดาวเรือง | จงปัทมา | เจ้าพนักงานสัตวบาล 2
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี |
| 20. นายมณฑิร | ทรงวิวัฒน์ | หัวหน้ากลุ่มวิทยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี |
| 21. นายชัชวาล | สิงห์สถิตย์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6A
สำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี |
| 22. นายอนุกุล | สุภาโชค | เจ้าพนักงานป่าไม้ 5
สำนักงานมหาวิทยาลัยและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุพรรณบุรี |
| 23. นางอัญชภา | สังข์เสื่อโพธิ์ | พนักงานพิมพ์ดีดชั้น 3
ศูนย์การท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการจังหวัดสุพรรณบุรี |
| 24. น.ส.มยุรี | มงคลวิทย์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6A
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี |

1. การจัดทำแผนการจัดการความรู้ Knowledge Management ปีงบประมาณ 2550

1.1 ในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2550 สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ทุกประเด็นยุทธศาสตร์จัดทำ 3 องค์ความรู้ที่สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ และเลือก 2 องค์ความรู้จากประเด็นยุทธศาสตร์ที่ต่างกัน มาจัดทำแผนการจัดการความรู้ โดยต้องมีอย่างน้อย 1 องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อพิจารณาแบบฟอร์มที่กำหนดแล้ว พบว่าเปลี่ยนแปลงจากแผนการจัดการความรู้ไปงบประมาณ 2549 อีกทั้งต้องมีการลงนามรับรองจากผู้บริหารสูงสุดของจังหวัด (อาจเป็นผู้ว่าฯ หรือ รองผู้ว่าฯ)

1.2 เอกสาร แบบฟอร์มต่างๆ สามารถ download จาก www.opdc.go.th → ข้อมูลเดิม → Knowledge Management

ที่ประชุมมอบหมายให้

1) ทุกประเด็นยุทธศาสตร์ (6 ประเด็นยุทธศาสตร์) จัดทำ นำเสนอ 3 องค์ความรู้ที่สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัด โดยให้มี 1 เรื่องเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง นำเสนอฝ่ายเลขานุการ (สำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี)

2) พิจารณาคัดเลือก 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อการจัดทำดำเนินการรายละเอียดด้าน KM ได้แก่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรและการแปรรูป รวมทั้งผลิตภัณฑ์ และ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาการท่องเที่ยว การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยให้ฝ่ายเลขานุการแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ประสาน จัดทำและส่งรายละเอียดแผนการจัดการความรู้ ประจำปี 2550 ให้สำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี (ฝ่ายเลขานุการ)

สำหรับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ได้เตรียมการเพื่อนำเสนอ 3 องค์ความรู้ คือ องค์ความรู้ในการบริหารจัดการกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผลิตภัณฑ์อินทรีย์อัดเม็ดโดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง , องค์ความรู้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหากาหรแพร่ระบาดของโรคไข้หวัดนก , องค์ความรู้ในการผลิตสุกรปลอดสารเร่งเนื้อแดง และเลือก 1 องค์ความรู้มาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ องค์ความรู้ในการบริหารจัดการกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผลิตภัณฑ์อินทรีย์อัดเม็ดโดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งสนับสนุนตัวชี้วัดของกลุ่มจังหวัดเกี่ยวกับเรื่อง GAP ในพืชผัก

สำหรับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรี ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ฯ อยู่ระหว่างการคัดเลือกองค์ความรู้ เพื่อดำเนินการในรายละเอียด

3) สำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี ปรับปรุง จัดทำ นำเสนอ คำสั่งจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อแต่งตั้งทีมงาน KM (Knowledge Management) และ CKO (Chief Knowledge Officer) ให้ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ 6 ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นเลขานุการ และมีเลขานุการของคณะทำงานประเด็นยุทธศาสตร์แต่ละประเด็นเป็นหัวหน้าทีมงาน KM แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ เจ้าหน้าที่สำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

2. การประเมินความสำเร็จของการนำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงที่ได้จัดทำไว้ในปี 2549 ไปสู่การปฏิบัติ ด้านขั้นตอนการดำเนินงาน และด้านบุคลากร (Blueprint for Change)

2.1 จังหวัดสุพรรณบุรี ไม่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง ในปี 2548-2549 แต่ได้มอบหมายให้เลขานุการคณะทำงาน 6 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการ โดยในปี 2548 คัดเลือกประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรและการแปรรูป รวมทั้งผลิตภัณฑ์จัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง และในปี 2549 ทำการประเมินความสำเร็จของการนำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ไปสู่การปฏิบัติ ส่วนประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2-6 (5 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เหลือ) ให้จัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง และได้ดำเนินการแล้วเสร็จแล้ว

2.2 ในปีงบประมาณ 2550 สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้จังหวัดสุพรรณบุรี คัดเลือก 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อประเมินความสำเร็จของการนำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงที่ได้จัดทำไว้ในปี 2549 ไปสู่การปฏิบัติ

ที่ประชุมมอบหมายให้

1) คัดเลือกประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาการท่องเที่ยว การอนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งรับผิดชอบโดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรี ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เพื่อประเมินความสำเร็จของการนำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงที่ได้จัดทำไว้ในปี 2549 ไปสู่การปฏิบัติ ด้านขั้นตอนการดำเนินงาน และด้านบุคลากร ในปีงบประมาณ 2550 ของจังหวัดสุพรรณบุรี

2) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี และพัฒนาการจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดการนำเสนอการเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติ 2 ตัว ในปีงบประมาณ 2550 คือ ด้านขั้นตอนการดำเนินงาน และด้านบุคลากร โดยให้สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นหน่วยงานให้คำปรึกษา แนะนำ

สำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี

ฝ่ายแผนงานพัฒนาการเกษตร
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี
สรุปการประชุม